



AYUNTAMIENTO MUNICIPAL DE NEYBA

PLAN DE MEJORA PARA EL AÑO 2018

Área de Mejora	Acción de Mejora	Objetivo	Tareas	Tiempo (Inicio-Fin)	Recursos Necesarios	Indicador	Responsables
Liderazgo	Documentar la supervisión que determinan un buen liderazgo	Dirigir la organización desarrollando su misión, visión y valores.	Documentar las designaciones y el control de seguimiento por escrito en	Marzo 2018 (tiempo indefinido)	Que encargados Departamentales envíen por escrito las actividades agendadas ya sea en la semana. Quincena o mes a fin de dar seguimiento a la continuidad de la misión, visión y valores con los encargados departamentales o al menos invitar a las reuniones de delegación de tareas a los	Evidenciar que existe un mecanismo de supervisión.	Víctor Sierra
	Documentar que se delegan autoridad y responsabilidad en tareas que contribuyen a la Misión y visión de la institución.	Motivar y apoyar a las personas de la organización y actuar como modelo de referencia	Los servidores de manera que se evidencie que se está dando continuidad a la misión visión y valores.			Evidenciar que se fomentan las competencias de los servidores.	Felipe Cuevas
	Colaborar en la creación de políticas públicas, relacionadas con la organización.	Gestionar relaciones eficaces con las autoridades políticas otros grupos de interés.	Aportar ideas y motivar alas creación de políticas publicas			Asegurar la disponibilidad de recursos para implementar las estrategias.	Escarlen Colon
						Desarrollar una política de	

					encargados de seguimientos para así evidenciar la acción de mejora. Comunicación Delegando responsabilidades a los servidores	desarrollo social sostenible.	
	Participar en la elaboración de políticas de responsabilidad social.	Desarrollar la estrategia y la planificación, teniendo en cuenta la información recopilada.	Revisar los recursos con que se cuenta para definir las estrategias institucionales.		Diagnostico Municipal.	Asegurar la disponibilidad de los recursos para la implementación del plan de desarrollo municipal y las políticas aprobadas en el mismo.	Felipe Cuevas
Planificación	Participar y motivar en el desarrollo del plan estratégico municipal.	Comunicar e implantar las estrategias y la planificación en toda la organización y revisarla de forma periódica.	Proponer la formulación de un plan estratégico institucional a fin de que las políticas públicas vayan alineadas a las estrategias institucionales.	Enero – junio 2018	Diagnostico Municipal.		
	Documentar y evidenciar que se han detectado los actores claves para el desarrollo y cumplimiento del plan de desarrollo municipal.		Motivar al desarrollo del plan estratégico con la	Julio - Noviembre 2018.	Diagnostico Institucional.	Desarrollar una política de responsabilidad social e incluirla en el plan de desarrollo municipal.	Héctor Luis Cuevas

			participación de todos los sectores de la sociedad civil.				
Recursos Humanos	Evidenciar las acciones que se deben tomar en cuenta para cumplir con los indicadores de logros. Evidenciar que hay una gestión Tecnológica que Monitoree y evalúe el costo efectividad de las Tecnologías usadas, adoptando un marco de trabajo de las TIC para la oferta de Servicios de calidad.	Gestionar la información, capacitación y el conocimiento. Gestionar las tecnologías necesarias para mejorar la calidad de los servicios.	Trabajar en la formulación del Plan estratégico Institucional a fin de conocer los objetivos institucionales y así cumplir con lo establecido.	Enero – junio 2018	Plan estratégico institucional.	Desarrollar sistemas para gestionar, almacenar, mantener y evaluarla información y el conocimiento de la organización de acuerdo con la estrategia y los objetivos operativos.	Cecilia Vargas
Departamento Financiero.	Trabajar en busca de la eficiencia, eficacia y gestión del tiempo.	Garantizar las finanzas.	Hacer un análisis FODA en el departamento Para luego tomar las medidas necesarias para	Enero – marzo 2018	Plan estratégico institucional.	Alinear la gestión financiera con los objetivos estratégicos de una forma	Víctor Sierra

			lograr el objetivo			eficaz, eficiente y ahorrativa. Analizar los riesgos y oportunidades de las decisiones financieras.	
--	--	--	--------------------	--	--	--	--

Elaborado por: EQUIPO DE PLANIFICACION


 AYUNTAMIENTO MUNICIPAL
 Neyba, P.R. 00950, R.D.
 2027-8
 PROF. ELIPERIO HERASME DIAZ
 ALCALDE MUNICIPIO DE NEYBA